

×

Arbeitsrecht

Datum 23.03.2026 Beginn 09:00 Ende 14:30

7eitstunden 5

§ 15 FAO - Aktuelles kollektives Arbeitsrecht - einschließlich prozessualer Fragestellungen - 3808

Tarifvertragsrecht

- · Grundrechtsbindung der Tarifvertragsparteien die Entscheidung des Bundesarbeitsgerichts vom 11. Dezember 2024
- Tarifvertragsgeltung
 Unmittelbare und zwingende Wirkung
 Normenklarheit und Bestimmtheit tariflicher Regelungen tarifliche Öffnungsklauseln
 Besitzstandsklauseln und deren Reichweite
- · Auslegung von Tarifverträgen
- · Gewerkschaftliche Unterlassungs- und Durchführungsansprüche
- · Tarifvertragsanwendung vertragliche Bezugnahme auf Tarifverträge und Tarifregelungen sachliche und zeitliche Reichweite von Bezugnahmeklauseln ergänzende Auslegung von Bezugnahmeklauseln die Reichweite der sog. Gleichstellungsabrede AGB-Kontrolle von Bezugnahmeregelungen und tariflichen Regelungen
- · prozessuale Fragestellungen

Materielles Betriebsverfassungsrecht

· Betriebsverfassung und Tarifautonomie– ein Spannungsverhältnis Verhältnis der Regelungsmaterien Betriebliche Mitbestimmung und die "Tarifsperre" nach § 77 Abs. 3 BetrVG sowie nach § 87 Abs. 1 Einleitungshs. www.hav.de

BetrVG

- · Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten nach § 87 BetrVG
- · Nachwirkung von Kollektivnormen nach Betriebsübergang
- Mitbestimmung bei personellen Einzelmaßnahmen
 Eingliederung in den Betrieb
 Zustimmungsersetzungsverfahren bei der Ein- und Umgruppierung
 Aufhebung personeller Einzelmaßnahmen
- · Wirksamkeit Einigungsstellenspruch
- · Sozialplanabfindung und Fälligkeit
- · Prozessuale Fragestellungen



Referierende/r Prof. Dr. Jürgen Treber, Vors. Richter am Bundesarbeitsgericht, Erfurt

Kosten: € 360,00 bzw. € 200,00 für Mitglieder HAV/FORUM

Adresse Hamburgischer Anwaltverein e.V. Sievekingplatz 1, Zimmer B 200 20355 Hamburg

Veranstaltung buchen

Zurück