

×

Arbeitsrecht

Datum 23.03.2026 Beginn 09:00 Ende 14:30

Zeitstunden 5

§ 15 FAO - Aktuelles kollektives Arbeitsrecht - einschließlich prozessualer Fragestellungen - 3808

Tarifvertragsrecht

- Grundrechtsbindung der Tarifvertragsparteien – die Entscheidung des Bundesarbeitsgerichts vom 11. Dezember 2024
- Tarifvertragsgeltung
 - Unmittelbare und zwingende Wirkung
 - Normenklarheit und Bestimmtheit tariflicher Regelungen
 - tarifliche Öffnungsklauseln
 - Besitzstandsklauseln und deren Reichweite
- Auslegung von Tarifverträgen
- Gewerkschaftliche Unterlassungs- und Durchführungsansprüche
- Tarifvertragsanwendung – vertragliche Bezugnahme auf Tarifverträge und Tarifregelungen
 - sachliche und zeitliche Reichweite von Bezugnahmeklauseln
 - ergänzende Auslegung von Bezugnahmeklauseln
 - die Reichweite der sog. Gleichstellungsabrede
 - AGB-Kontrolle von Bezugnahmeregelungen und tariflichen Regelungen
- prozessuale Fragestellungen

Materielles Betriebsverfassungsrecht

- Betriebsverfassung und Tarifaufonomie – ein Spannungsverhältnis
 - Verhältnis der Regelungsmaterien
 - Betriebliche Mitbestimmung und die „Tarifsperre“ nach § 77 Abs. 3 BetrVG sowie nach § 87 Abs. 1 Einleitungshs.
- www.hav.de

BetrVG

- Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten nach § 87 BetrVG
- Nachwirkung von Kollektivnormen nach Betriebsübergang
- Mitbestimmung bei personellen Einzelmaßnahmen
 - Eingliederung in den Betrieb
 - Zustimmungsersetzungsverfahren bei der Ein- und Umgruppierung
 - Aufhebung personeller Einzelmaßnahmen
- Wirksamkeit Einigungsstellenspruch
- Sozialplanabfindung und Fälligkeit
- Prozessuale Fragestellungen

Referierende/r Prof. Dr. Jürgen Treber, Vors. Richter am Bundesarbeitsgericht, Erfurt

Kosten: € 360,00 bzw. € 200,00 für Mitglieder HAV/FORUM

Adresse

Hamburgischer Anwaltverein e.V.
Sievekingplatz 1, Zimmer B 200
20355 Hamburg

Veranstaltung buchen

[Zurück](#)