

×

Arbeitsrecht

Datum 23.03.2026   Beginn 09:00   Ende 14:30

Zeitstunden 5

## § 15 FAO - Aktuelles kollektives Arbeitsrecht - einschließlich prozessualer Fragestellungen - 3808

Tarifvertragsrecht

- Grundrechtsbindung der Tarifvertragsparteien – die Entscheidung des Bundesarbeitsgerichts vom 11. Dezember 2024
- Tarifvertragsgeltung
  - Unmittelbare und zwingende Wirkung
  - Normenklarheit und Bestimmtheit tariflicher Regelungen
  - tarifliche Öffnungsklauseln
  - Besitzstandsklauseln und deren Reichweite
- Auslegung von Tarifverträgen
- Gewerkschaftliche Unterlassungs- und Durchführungsansprüche
- Tarifvertragsanwendung – vertragliche Bezugnahme auf Tarifverträge und Tarifregelungen
  - sachliche und zeitliche Reichweite von Bezugnahmeklauseln
  - ergänzende Auslegung von Bezugnahmeklauseln
  - die Reichweite der sog. Gleichstellungsabrede
  - AGB-Kontrolle von Bezugnahmeregelungen und tariflichen Regelungen
- prozessuale Fragestellungen

Materielles Betriebsverfassungsrecht

- Betriebsverfassung und Tarifaufonomie – ein Spannungsverhältnis
    - Verhältnis der Regelungsmaterien
    - Betriebliche Mitbestimmung und die „Tarifsperre“ nach § 77 Abs. 3 BetrVG sowie nach § 87 Abs. 1 Einleitungshs.
- [www.hav.de](http://www.hav.de)

## BetrVG

- Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten nach § 87 BetrVG
- Nachwirkung von Kollektivnormen nach Betriebsübergang
- Mitbestimmung bei personellen Einzelmaßnahmen
  - Eingliederung in den Betrieb
  - Zustimmungsersetzungsverfahren bei der Ein- und Umgruppierung
  - Aufhebung personeller Einzelmaßnahmen
- Wirksamkeit Einigungsstellenspruch
- Sozialplanabfindung und Fälligkeit
- Prozessuale Fragestellungen



Referierende/r Prof. Dr. Jürgen Treber, Vors. Richter am Bundesarbeitsgericht, Erfurt

Kosten: € 360,00 bzw. € 200,00 für Mitglieder HAV/FORUM

### Adresse

Hamburgischer Anwaltverein e.V.  
Sievekingplatz 1, Zimmer B 200  
20355 Hamburg

Veranstaltung buchen

[Zurück](#)