

×

Arbeitsrecht

Datum 23.03.2026   Beginn 09:00   Ende 14:30

Zeitstunden 5

## § 15 FAO - Aktuelles kollektives Arbeitsrecht - einschließlich prozessualer Fragestellungen - 3808

Tarifvertragsrecht

· Grundrechtsbindung der Tarifvertragsparteien – die Entscheidung des Bundesarbeitsgerichts vom 11. Dezember 2024

· Tarifvertragsgeltung

Unmittelbare und zwingende Wirkung

Normenklarheit und Bestimmtheit tariflicher Regelungen

tarifliche Öffnungsklauseln

Besitzstandsklauseln und deren Reichweite

· Auslegung von Tarifverträgen

· Gewerkschaftliche Unterlassungs- und Durchführungsansprüche

· Tarifvertragsanwendung – vertragliche Bezugnahme auf Tarifverträge und Tarifregelungen

sachliche und zeitliche Reichweite von Bezugnahmeklauseln

ergänzende Auslegung von Bezugnahmeklauseln

die Reichweite der sog. Gleichstellungsabrede

AGB-Kontrolle von Bezugnahmeregelungen und tariflichen Regelungen

· prozessuale Fragestellungen

Materielles Betriebsverfassungsrecht

· Betriebsverfassung und Tarifautonomie – ein Spannungsverhältnis

Verhältnis der Regelungsmaterien

Betriebliche Mitbestimmung und die „Tarifsperre“ nach § 77 Abs. 3 BetrVG sowie nach § 87 Abs. 1 Einleitungshs.

BetrVG

[www.hav.de](http://www.hav.de)

- Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten nach § 87 BetrVG
- Nachwirkung von Kollektivnormen nach Betriebsübergang
- Mitbestimmung bei personellen Einzelmaßnahmen  
Eingliederung in den Betrieb  
Zustimmungsersetzungsverfahren bei der Ein- und Umgruppierung  
Aufhebung personeller Einzelmaßnahmen
- Wirksamkeit Einigungsstellenspruch
- Sozialplanabfindung und Fälligkeit
- Prozessuale Fragestellungen



Referierende/r Prof. Dr. Jürgen Treber, Vors. Richter am Bundesarbeitsgericht, Erfurt

Kosten: € 360,00 bzw. € 200,00 für Mitglieder HAV/FORUM

Adresse

Hamburgischer Anwaltverein e.V.  
Sievekingplatz 1, Zimmer B 200  
20355 Hamburg

Veranstaltung buchen